

T.C. KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ
ÇATALZEYTİN MESLEK YÜKSEKOKULU
2025-2026 EĞİTİM ÖĞRETİM YILI AKADEMİK PERSONEL
MEMNUNİYET ANKETİ DEĞERLENDİRME SONUÇLARI

BÖLÜM 1

Kişisel Bilgiler

- 1. Cinsiyetiniz:** Akademik personelin %54,55 'i kadın, %45,45'i erkektir.
- 2. Yaşınız:** Akademik personelin %18,18'i 26-31 yaş arasında, %45,45'i 32-37 yaş arasında, %27,27'si 38-43 yaş arasında, %9,09'u 50 yaş ve üzerindedir.
- 3. Ünvanınız:** Akademik personelin %81,82'si Öğretim Görevlisi, %9,09'u Öğr. Gör. Dr., %9,09'u Dr. Öğr. Üyesi ünvanına sahiptir.
- 4. Eğitim Düzeyiniz:** Akademik personelin %63,64'ü yüksek lisans, %36,36'sı doktora derecesine sahiptir.
- 5. Kastamonu Üniversitesindeki Hizmet Süreniz:** Akademik personelin %18,18'i 1-4 yıl, %45,45'i 5-9 yıl, %27,27'si 10-14 yıl, %9,09' u 20 yıl ve üzerinde hizmet süresine sahiptir.
- 6. Toplam Hizmet Süreniz:** Akademik personelin %18,18'i 1-4 yıl, %9,09'u 5-9 yıl, %45,45'i 10-14 yıl, %18,18'i 15-19 yıl, %9,09'u 25 yıl ve üzerinde hizmet süresine sahiptir.

BÖLÜM 2

Kurumsallık ve Hedefler

- 1. Kurumsallaşmış bir üniversite olduğumuzu düşünüyorum:** Akademik personelin %9,09' u "Katılmıyorum", %9,09' u "Orta Düzeyde Katılıyorum, %54,55'i "Katılıyorum", %27,27'si "Tamamen Katılıyorum" yanıtını vermiştir. Bu sonuçlara göre akademik personelin büyük bir çoğunluğunun kurumsallaşmış bir üniversite olduğumuzu düşünmekte olduğu anlaşılmaktadır.
- 2. Üniversitemizin hedef ve stratejileri hakkında bilgi sahibiyim:** Akademik personelin %54,55'i "Katılıyorum", %45,45'i "Tamamen Katılıyorum" yanıtını vermiştir. Bu sonuç bize akademik personelin üniversite hedef ve stratejileri konusunda yeterince bilgilendirildiğini göstermektedir.
- 3. Kurum içindeki istenen bilgi / belge / görüş / görev vb. taleplerin karşılanması için yeterli zaman tanınmaktadır:** Akademik personelin %9,09' u "Katılmıyorum", %18,18'i "Orta Düzeyde Katılıyorum, %45,45'i "Katılıyorum", %27,27'si "Tamamen Katılıyorum" yanıtını vermiştir. Bu sonuçlara göre akademik personele bilgi / belge / görüş / görev vb. taleplerin karşılanması için yeterli zaman tanınmakta olduğu anlaşılmaktadır.

BÖLÜM 3.

Yönetim ve Organizasyon

- 4. Yönetimce alınan kararlara akademisyenlerin katılımı sağlanır:** Akademik personelin %27,27'si "Katılmıyorum", %9,09'u "Orta Düzeyde Katılıyorum, %27,27'si "Katılıyorum", %36,36'sı "Tamamen Katılıyorum" yanıtını vermiştir. Bu sonuç akademisyenlerin büyük

çoğunluğunun yönetimce alınan kararlara akademisyenlerin katılımının sağlandığını düşündüğünü göstermektedir.

5. Üniversitemizde düşüncelerimi ifade etmekte özgürüm: Akademik personelin %9,09' u "Hiç Katılmıyorum", %27,27'si "Orta Düzeyde Katılıyorum", %27,27'si "Katılıyorum", %36,36'sı "Tamamen Katılıyorum" yanıtını vermiştir. Bu sonuç akademik personelin büyük bir çoğunluğunun üniversitemizde düşüncelerini ifade etmekte özgür olduğunu düşündüğünü göstermektedir.

6. Üniversitemiz Senatosu ve Yönetim Kurulu kararlarından haberdar ediliyorum: Akademik personelin %9,09' u "Katılmıyorum", %45,45'i "Katılıyorum", %45,45'i "Tamamen Katılıyorum" yanıtını vermiştir. Bu sonuç akademik personelin büyük bir çoğunluğunun üniversitemiz Senatosu ve Yönetim Kurulu kararlarından haberdar edildiğini düşündüğünü göstermektedir.

7. Bölüm/anabilim dalındaki mevcut akademik kadro ihtiyacı karşılar niteliktedir: Akademik personelin %9,09' u "Hiç Katılmıyorum", %9,09' u "Katılmıyorum", %9,09' u "Orta Düzeyde Katılıyorum", %36,36'sı "Katılıyorum", %36,36'sı "Tamamen Katılıyorum" yanıtını vermiştir. Akademik personelin büyük bir çoğunluğu bölümdeki mevcut akademik kadronun ihtiyacı karşılar nitelikte olduğunu düşünmektedir.

8. Birimimizdeki mevcut idari ve teknik kadro ihtiyacı karşılar niteliktedir: Akademik personelin %18,18'i "Hiç Katılmıyorum", %36,36'sı "Katılmıyorum", %9,09'u "Orta Düzeyde Katılıyorum", %9,09'u "Katılıyorum", %27,27'si "Tamamen Katılıyorum" yanıtını vermiştir. Bu sonuç akademik personelin büyük bir çoğunluğunun mevcut idari ve teknik kadronun ihtiyacı karşılar nitelikte olmadığını düşündüğünü göstermektedir.

9. Üniversitemizdeki akademik yükseltme ölçütleri makuldür: Akademik personelin %9,09' u "Hiç Katılmıyorum", %18,18'i "Katılmıyorum", %9,09'u "Orta Düzeyde Katılıyorum", %45,45'i "Katılıyorum", %18,18'i "Tamamen Katılıyorum" yanıtını vermiştir. Bu sonuç akademik personelin büyük bir kısmının akademik yükseltme ölçütlerini makul bulduğunu, ancak bir kısmının ise makul bulmadığını göstermektedir.

10. Üniversitemizde akademik-idari personel arasındaki iş birliği yeterlidir: Akademik personelin %45,45'i "Katılmıyorum", %9,09'u "Orta Düzeyde Katılıyorum", %18,18'i "Katılıyorum", %27,27'si "Tamamen Katılıyorum" yanıtını vermiştir. Bu sonuç akademik personelin yarıdan fazla kısmının akademik idari personel ilişkisini yeterli bulduğunu, bir kısmının ise yeterli bulmadığını göstermektedir.

11. Birim yöneticilerinin akademik personel ile olan iletişiminden memnunum: Akademik personelin %9,09' u "Hiç Katılmıyorum", %27,27'si "Katılmıyorum", %18,18'i "Orta Düzeyde Katılıyorum", %9,09'u "Katılıyorum", %36,36'sı "Tamamen Katılıyorum" yanıtını vermiştir. Bu sonuç akademik personelin büyük bir kısmının birim yöneticilerinin akademik personel ile olan iletişiminden memnun olduğunu ancak bir kısmının ise bundan memnun olmadığını ve geliştirilmesi gerektiğini göstermektedir.

BÖLÜM 4.

Araştırma ve Geliştirme

12. Üniversitemiz akademisyenlerin kendilerini geliştirmelerine imkan sağlar: Akademik personelin %18,18'i "Katılmıyorum", %36,36'sı "Orta Düzeyde Katılıyorum", %18,18'i

“Katılıyorum”, %27,27’si “Tamamen Katılıyorum” yanıtını vermiştir. Bu sonuç akademik personelin büyük çoğunluğunun üniversitemizin akademisyenlerin kendilerini geliştirmelerine imkan sağladığını düşündüğünü göstermektedir.

13. Üniversitemiz yurt içi/yurt dışı bilimsel kongre ve toplantılara katılım için yeterli maddi destek sağlar: Akademik personelin %9,09’ u “Hiç Katılmıyorum”, %45,45’i “Katılmıyorum”, %9,09’u “Orta Düzeyde Katılıyorum”, %18,18’i “Katılıyorum”, %18,18’i “Tamamen Katılıyorum” yanıtını vermiştir. Bu sonuç akademik personelin büyük bir kısmının bu konuda desteğin yetersiz olduğunu düşündüğünü göstermektedir.

14. Üniversitemiz bilimsel faaliyetlerin düzenlenmesi için yeterli desteği sağlar: Akademik personelin %9,09’ u “Katılmıyorum”, %45,45’i “Orta Düzeyde Katılıyorum”, %18,18’i “Katılıyorum”, %18,18’i “Tamamen Katılıyorum”, %9,09’u “Fikrim Yok” yanıtını vermiştir. Bu sonuç akademik personelin büyük kısmının üniversitemiz bilimsel faaliyetlerin düzenlenmesi için yeterli desteği sağladığını düşündüğünü göstermektedir.

15. Üniversitemizde bilimsel araştırmaları desteklemek için sağlanan elektronik veri tabanları yeterlidir: Akademik personelin %9,09’ u “Katılmıyorum”, %18,18’i “Orta Düzeyde Katılıyorum”, %36,36’sı “Katılıyorum”, %36,36’sı “Tamamen Katılıyorum” yanıtını vermiştir. Bu sonuç akademik personelin büyük kısmının üniversitemizde bilimsel araştırmaları desteklemek için sağlanan elektronik veri tabanlarının yeterli olduğunu düşündüğünü göstermektedir.

16. Üniversitemizde Bilimsel Araştırma Projelerine sağlanan destek yeterlidir: Akademik personelin %18,18’i “Katılmıyorum”, %27,27’si “Orta Düzeyde Katılıyorum”, %36,36’sı “Katılıyorum”, %18,18’i “Tamamen Katılıyorum” yanıtını vermiştir. Bu sonuç akademik personelin büyük kısmının üniversitemizde Bilimsel Araştırma Projelerine sağlanan desteğin yeterli olduğunu düşündüğünü göstermektedir.

17. Disiplinler arası çalışmalara imkan sağlanmaktadır: Akademik personelin %27,27’si “Orta Düzeyde Katılıyorum”, %45,45’i “Katılıyorum”, %18,18’i “Tamamen Katılıyorum” , %9,09’u “Fikrim Yok” yanıtını vermiştir. Bu sonuç akademik personelin büyük kısmının disiplinler arası çalışmalara imkan sağlandığını düşündüğünü göstermektedir.

18. Üniversitemizde araştırma laboratuvarı ihtiyacı karşılamaktadır: Akademik personelin %18,18’i “Hiç Katılmıyorum”, %27,27’si “Katılmıyorum”, %9,09’u “Orta Düzeyde Katılıyorum”, %18,18’i “Katılıyorum”, %18,18’i “Tamamen Katılıyorum”, %9,09’u “Fikrim Yok” yanıtını vermiştir. Bu sonuç akademik personelin yarısının üniversitemizde araştırma laboratuvarı ihtiyacı karşılanmadığını düşündüğünü göstermektedir.

BÖLÜM 5.

Çalışma Ortamı ve İmkanlar

19. Üniversitemizde akademik personel için sosyal tesisler yeterlidir: Akademik personelin %18,18’i “Hiç Katılmıyorum”, %36,36’sı “Katılmıyorum”, %9,09’u “Orta Düzeyde Katılıyorum”, %18,18’i “Katılıyorum”, %18,18’i “Tamamen Katılıyorum” yanıtını vermiştir. Bu sonuç akademik personelin büyük bir kısmının akademik personel için sosyal tesislerin yeterli olmadığını düşündüğünü göstermektedir.

20. Akademik personel için sağlanan sosyal imkanlar (sağlık, lojman vb.) yeterlidir: Akademik personelin %18,18’i “Hiç Katılmıyorum”, %36,36’sı “Katılmıyorum”, %9,09’u

“Orta Düzeyde Katılıyorum, %18,18’i “Katılıyorum”, %18,18’i “Tamamen Katılıyorum” yanıtını vermiştir. Bu sonuç akademik personelin büyük bir kısmının akademik personel için sağlanan sosyal imkanların (sağlık, lojman vb.) yeterli olmadığını düşündüğünü göstermektedir.

21. Akademik personel için fiziki ortam ve donanım yeterlidir: Akademik personelin %18,18’i “Hiç Katılmıyorum”, %36,36’sı “Katılmıyorum”, %18,18’i “Orta Düzeyde Katılıyorum, %9,09’u “Katılıyorum”, %18,18’i “Tamamen Katılıyorum” yanıtını vermiştir. Bu sonuç akademik personelin büyük bir kısmının fiziki ortam ve donanımın yeterli olmadığını düşündüğünü göstermektedir.

22. Temizlik hizmetleri yeterlidir: Akademik personelin %27,27’si “Katılmıyorum”, %18,18’i “Orta Düzeyde Katılıyorum, %27,27’si “Katılıyorum”, %27,27’si “Tamamen Katılıyorum” yanıtını vermiştir. Bu sonuç akademik personelin büyük bir kısmının temizlik hizmetlerinin yeterli olduğunu düşündüğünü göstermektedir.

23. Yemekhane hizmeti yeterlidir: Akademik personelin %9,09’ u “Hiç Katılmıyorum”, %36,36’sı “Katılmıyorum”, %9,09’u “Orta Düzeyde Katılıyorum, %18,18’i “Katılıyorum”, %18,18’i “Tamamen Katılıyorum” , %9,09’u “Fikrim Yok” yanıtını vermiştir. Bu sonuç akademik personelin yarısına yakın bir kısmının yemekhane hizmetlerinin yeterli olmadığını düşündüğünü göstermektedir.

24. Akademik birimler arasında ulaşım kolaylıkla sağlanmaktadır: Akademik personelin %18,18’i “Hiç Katılmıyorum”, %27,27’si “Katılmıyorum”, %9,09’u “Orta Düzeyde Katılıyorum, %18,18’i “Katılıyorum”, %27,27’si “Tamamen Katılıyorum” yanıtını vermiştir. Bu sonuç akademik personelin yarısına yakın bir kısmının akademik birimler arasında ulaşımın kolaylıkla sağlanmakta yeterli olmadığını düşündüğünü göstermektedir.

BÖLÜM 6.

İş Tatmini ve Bağlılık

25. Üniversitemde bana değer verildiğini hissediyorum: Akademik personelin %18,18’i “Katılmıyorum”, %18,18’i “Orta Düzeyde Katılıyorum, %45,45’i “Katılıyorum”, %18,18’i “Tamamen Katılıyorum” yanıtını vermiştir. Bu sonuç akademik personelin büyük bir kısmının üniversitede kendisine değer verildiğini düşündüğünü göstermektedir.

26. Kastamonu Üniversitesi’nin mensubu olmaktan memnunum: Akademik personelin %9,09’ u “Katılmıyorum”, %18,18’i “Orta Düzeyde Katılıyorum, %45,45’i “Katılıyorum”, %27,27’si “Tamamen Katılıyorum” yanıtını vermiştir. Bu sonuç akademik personelin büyük bir kısmının Kastamonu Üniversitesi’nin mensubu olmaktan memnun olduğunu göstermektedir.

GENEL DEĞERLENDİRME

2025-2026 Eğitim-Öğretim Yılı Akademik Personel Memnuniyet Anketi sonuçları genel olarak değerlendirildiğinde, akademik personelin Kastamonu Üniversitesi ve Çatalzeytin Meslek Yüksekokulu bünyesindeki kurumsal yapı, üniversitenin hedef ve stratejileri ile kurumsal aidiyet konusunda olumlu görüşlere sahip olduğu görülmektedir. Akademik personelin önemli

bir bölümünün üniversitenin kurumsallaşmış bir yapıya sahip olduğunu düşündüğü ve üniversitenin hedef ve stratejileri hakkında yeterli düzeyde bilgi sahibi olduğu belirlenmiştir.

Yönetim ve organizasyon açısından değerlendirildiğinde, akademik personelin önemli bir kısmının düşüncelerini özgürce ifade edebildiği, Senato ve Yönetim Kurulu kararlarından haberdar edildiği ve mevcut akademik kadronun bölüm ihtiyaçlarını büyük ölçüde karşıladığı görülmektedir. Bununla birlikte, akademisyenlerin yönetsel kararlara katılımı, akademik ve idari personel arasındaki iş birliği ve birim yöneticileriyle iletişim konularında farklı düzeylerde görüşlerin bulunduğu görülmekte olup, bu alanların geliştirilmesinin akademik personel memnuniyetine olumlu katkı sağlayacağı değerlendirilmektedir. Özellikle mevcut idari ve teknik kadronun ihtiyaçları karşılama düzeyine ilişkin memnuniyetin görece düşük olması dikkat çekmektedir.

Araştırma ve geliştirme faaliyetleri açısından akademik personelin; elektronik veri tabanları, bilimsel araştırma projelerine sağlanan destek ve disiplinler arası çalışma olanakları konusunda genel olarak olumlu görüş bildirdiği görülmektedir. Bununla birlikte, yurt içi ve yurt dışı bilimsel kongre ve toplantılara katılım için sağlanan maddi desteğin yetersiz olduğu yönündeki görüşler belirgin olup, araştırma laboratuvarlarının akademik personelin ihtiyaçlarını karşılama düzeyi de geliştirilmesi gereken alanlardan biri olarak öne çıkmaktadır.

Çalışma ortamı ve imkanlar değerlendirildiğinde; sosyal tesisler, akademik personele sunulan sosyal imkanlar ile fiziki ortam ve donanımın yeterliliği konularında memnuniyet düzeyinin görece düşük olduğu görülmektedir. Yemekhane hizmetleri ve akademik birimler arasındaki ulaşım konusunda da geliştirmeye açık alanların bulunduğu anlaşılmaktadır. Buna karşılık temizlik hizmetlerine ilişkin görüşlerin genel olarak daha olumlu olduğu görülmektedir.

İş tatmini ve kurumsal bağlılık açısından değerlendirildiğinde ise akademik personelin önemli bir bölümünün üniversitede kendisine değer verildiğini hissettiği ve Kastamonu Üniversitesi mensubu olmaktan memnun olduğu görülmektedir. Bu bulgular, akademik personelin kuruma yönelik aidiyet ve bağlılık düzeyinin genel olarak olumlu olduğunu göstermektedir.

Genel olarak anket sonuçları, akademik personelin kurumun kurumsal yapısı, hedef ve stratejileri, akademik gelişim olanakları, bilimsel araştırma altyapısı ve kurumsal aidiyet açısından önemli ölçüde olumlu görüşlere sahip olduğunu ortaya koymaktadır. Bununla birlikte; akademik personelin yönetsel süreçlere katılımının artırılması, akademik-idari iş birliğinin güçlendirilmesi, idari ve teknik personel kapasitesinin geliştirilmesi, bilimsel faaliyetlere yönelik maddi desteklerin artırılması, araştırma laboratuvarlarının ve fiziki altyapının iyileştirilmesi, sosyal imkanların geliştirilmesi ve ulaşım olanaklarının gözden geçirilmesi öncelikli gelişim alanları olarak değerlendirilmektedir.