

**KYS-PL-009 KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ ÇATALZEYİN MESLEK YÜKSEKOKULU 2025 EYLEM PLANI**

DOKÜMAN NO

KYS-PL-009

YAYIN TARİHİ

5.06.2024

REVİZYON NO

0

REVİZYON TARİHİ

0

	Gelişmeye Açık Yön	Yapılacak Eylem	Sorumlu Birim	Eylemin Yıl Sonu Gerçekleşme Durumu
Liderlik, Yönetişim ve Kalite	1-)Birimde süreç yönetimi mekanizmalarına dış paydaşların etkili bir şekilde dahil edilmemesi.	Tüm akademik ve idari birimler gerek danışma kurulu toplantılarını, gerekse kalite ile ilgili diğer toplantıları uygun gündem maddelerince öğrenci dışındaki paydaşlarda davet ederek yıl boyunca düzenli şekilde yaparak toplantı tutanakları ile kayıt altına alacaklardır (Danışma kurulu toplantıları yönerge gereği yılda en az iki kere yapılmalıdır).	MYO Yönetimi ve Liderlik, Yönetişim ve Kalite Alt Komisyonu	
	2-)Kalite süreçlerine yılın son 6 aylık dönemlerinde daha çok yer verilmesi, tüm yıl boyunca süreçlerin yeterince uygulanmaması	2025 yılı kalite faaliyetleri çalışma planları yapılacaktır. Kalite faaliyetleri 12 aya dağıtılarak düzenli şekilde yapılacaktır. Yapılan plana uyulduğunun kontrolleri her 3 ayda bir üst yönetim tarafından kontrol edilecektir.	MYO Yönetimi ve Liderlik, Yönetişim ve Kalite Alt Komisyon	
Eğitim - Öğretim	1)Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumuna yönelik iyileştirmelerin olmaması.	Her öğretim elemanı tarafından vize ve final sınavlarından sonra belirtke tabloları doldurulacaktır. Sınav soruları ile program çıktıları arasındaki uyum değerlendirilecektir. Yılda 2 kez bölüm başkanları tarafından akademik personele ders kazanımları ve program çıktıları uyumu ile ilgili toplantı yapılacaktır. Ders kazanımları ve program çıktıları uyumu bölüm başkanları tarafından her ders için kontrol edilip MYO yönetimine üst kalite komisyon toplantılarında bilgi verilecektir.	MYO Yönetimi ve Liderlik, Yönetişim ve Kalite Alt Komisyon	
	2)Uygulama alanlarının az ve kapasitelerinin yetersiz olması.	Yaşlı Bakım programındaki öğrenciler için Çatalzeytin İlçe Devlet Hastanesinde, Engelli Bakım ve Rehabilitasyon programındaki öğrenciler için Çatalzeytin Özel Eğitim ve Rehabilitasyon merkezinde uygulama alanları oluşturulacaktır.	Üst Yönetim-MYO Yönetimi ve Eğitim-Öğretim Alt Komisyonu	
Araştırma ve Geliştirme	1)Akademik personel nitelikli yayınlarının yetersizliği.	Akademik personeller lisansüstü eğitimlerde desteklenecek ve bu konuda gerekli programlamaların yapılması sağlanacaktır. Akademik personele yönelik SCI makale yazma eğitimi planlanacaktır. Araştırma ve geliştirme faaliyetlerine yönelik ilgili kalite alt komisyonu tarafından yılın 3, 6 ve 12.aylarında Meslek Yüksekokulundaki araştırma-geliştirme performansı izlenecek ve değerlendirilecektir. Ayrıca bölüm başkanları ve Meslek Yüksekokulu idaresince UNİS üzerinden akademik personelin performansı takip edilecektir.	MYO Yönetimi ve Araştırma-Geliştirme Alt Komisyonu	
Toplumsal Katkı	1)Toplumsal katkıya yönelik öğrenci ve akademisyenler tarafından gerçekleştirilen projelerin sayısının yetersiz olması	Sosyal sorumluluk projeleri ofisine sosyal projeler için akademik personel ve öğrenciler yönlendirilecektir. Sosyal sorumluluk projeler ofisine akademik personele ve öğrencilere yönelik eğitim vermesi için talepte bulunulacaktır. Toplumsal Katkı kalite alt komisyonu tarafından yılın 3, 6 ve 12.aylarında Yüksekokuldaki toplumsal katkı performansı izlenecek, değerlendirme yapacak ve MYO yönetimine üst kalite komisyon toplantılarında bilgi verilecektir.	MYO Yönetimi ve Toplumsal Katkı Alt Komisyonu	