

# KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ ÇATALZEYİN MYO

## AKADEMİK PERSONEL MEMNUNİYET ANKETİ

### DEĞERLENDİRME RAPORU

#### A. SOSYODEMOGRAFİK BİLGİLER

**Eğitim Düzeyi:** Katılımcıların %66,67'si "Yüksek Lisans", %33,33'ü "Doktora" cevabını vermiştir. Bu sonuç, akademik personelin büyük çoğunluğunun lisansüstü eğitim düzeyine sahip olduğunu göstermektedir.

**Cinsiyet:** Katılımcıların %44,44'ü "Kadın", %55,56'sı "Erkek" cevabını vermiştir. Bu sonuç, erkek katılımcı oranının biraz daha yüksek olduğunu göstermektedir.

**Yaş:** Katılımcıların %11,11'i "26-31", %55,56'sı "32-37", %22,22'si "38-43", %0'ı "44-49", %11,11'i "50 ve üzeri" cevabını vermiştir. Bu sonuç, çoğunluğun 32-37 yaş aralığında olduğunu göstermektedir.

**Unvan:** Katılımcıların %100'ü "Öğr. Gör.", cevabını vermiştir. Bu sonuç, katılımcıların tamamının öğretim görevlisi olduğunu göstermektedir.

**Toplam Hizmet Süresi:** Katılımcıların %22,22'si "5-9 yıl", %44,44'ü "10-14 yıl", %22,22'si "15-19 yıl", %11,11'i "25 yıl ve üzeri" cevabını vermiştir. Bu sonuç, çoğunluğun 10-14 yıl hizmet süresine sahip olduğunu göstermektedir.

**Çatalzeytin MYO'daki Hizmet Süresi:** Katılımcıların %88,89'u "5-9 yıl", %11,11'i "10-14 yıl" cevabını vermiştir. Bu sonuç, personelin büyük çoğunluğunun 5-9 yıl kurumda çalıştığını göstermektedir.

**Bölüm:** Katılımcıların %66,67'si "Terapi ve Rehabilitasyon", %33,33'ü "Sağlık Bakım Hizmetleri" cevabını vermiştir. Bu sonuç, Terapi ve Rehabilitasyon bölümünde daha fazla akademik personel bulunduğunu göstermektedir.

**Program:** Katılımcıların %33,33'ü "Yaşlı Bakımı", %33,33'ü "Engelli Bakımı ve Rehabilitasyon", %33,33'ü "Fizyoterapi" cevabını vermiştir. Bu sonuç, programlar arasında dengeli bir dağılım olduğunu göstermektedir.

**1. Kurumsallaşmış bir MYO olduğumuzu düşünüyorum.**

Akademik personelin %44,44'ü "Tamamen Katılıyorum", %33,33'ü "Katılıyorum", %11,11'i "Orta Düzeyde Tamamen Katılıyorum", %11,11'i ise "Katılmıyorum" cevabını vermiştir. Hiç kimse "Hiç Katılmıyorum" veya "Fikrim Yok" dememiştir. Bu sonuç, kurumsallaşma konusunda genel olarak olumlu bir algı olduğunu, ancak bazı personelin bu konuda kararsız veya olumsuz düşündüğünü göstermektedir.

**2. Çatalzeytin MYO'nun hedef ve stratejileri hakkında bilgi sahibiyim.**

Personelin %77,78'i "Tamamen Katılıyorum" ve %22,22'si "Tamamen Katılıyorum" şeklinde görüş bildirmiştir. Bu sonuç, hedef ve stratejiler konusunda personelin büyük ölçüde bilgi sahibi olduğunu göstermektedir.

**3. Kurum içindeki istenen bilgi / belge / görüş / görev için taleplerin karşılanması için yeterli zaman tanınmaktadır.**

Personelin %55,56'si "Tamamen Katılıyorum" ve %44,44'ü "Katılıyorum" şeklinde yanıt vermiştir. Bu sonuç, zaman yönetimi konusunda genel memnuniyetin olduğunu göstermektedir.

**4. Yönetimce alınan kararlara akademisyenlerin katılımı sağlanır.**

Personelin %66,67'si "Tamamen Katılıyorum" ve %11,11 "Katılıyorum" şeklinde görüş bildirmiştir. %11,11'i "Orta Düzeyde Katılıyorum", %11,11'i ise "Katılmıyorum" demiştir. Bu sonuç, karar alma süreçlerine katılım konusunda genel memnuniyetin yüksek olduğunu, ancak daha fazla katılım talebi olduğunu göstermektedir.

**5. Çatalzeytin MYO'da düşüncelerimi ifade etme özgürüm.**

Personelin %66,67'si "Tamamen Katılıyorum" ve %11,11 "Orta Düzeyde Katılıyorum" şeklinde yanıt vermiştir. %11,11'i ise " Katılmıyorum" demiştir. Bu sonuç, ifade özgürlüğü konusunda personelin kendini rahat hissettiğini göstermektedir.

**6. MYO Yönetim Kurulu kararlarından haberdar ediliyorum.**

Personelin %66,67'si "Tamamen Katılıyorum" ve %33,33'ü "Katılıyorum" şeklinde görüş bildirmiştir. Bu sonuç, kararlardan haberdar olma konusunda yüksek memnuniyet olduğunu göstermektedir.

**7. Bölümdeki mevcut akademik kadro ihtiyacı karşılar niteliktedir.**

Personelin %55,56'sı "Tamamen Katılıyorum", %44,44'ü ise "Katılıyorum" şeklinde yanıt vermiştir. Hiç kimse olumsuz görüş bildirmemiştir. Bu sonuç, akademik kadronun nitelik ve yeterliliği konusunda tam bir memnuniyet olduğunu göstermektedir.

**8. Birimimizdeki mevcut idari ve teknik kadro ihtiyacı karşılar niteliktedir.**

Personelin %66,67'si "Katılıyorum" ve "Tamamen Katılıyorum" şeklinde görüş bildirmiştir. %33,33'ü ise "Orta Düzeyde Katılıyorum" demiştir. Bu sonuç, idari ve teknik kadronun yeterliliği konusunda genel memnuniyetin olduğunu göstermektedir.

**9. Çatalzeytin MYO akademik ve idari personel iletişimi yeterlidir.**

Personelin %22,22'i "Tamamen Katılıyorum" ve %22,22'si "Katılıyorum" şeklinde yanıt vermiştir. %22,22'si ise "Orta Düzeyde Katılıyorum" demiştir. %33,33'ü "Katılmıyorum" yanıtını vermiştir. Bu sonuç, iletişim kanallarının etkin olduğunu aynı zamanda geliştirilmesi gerektiğini göstermektedir.

**10. Birim yöneticilerinin akademik personel ile olan iletişiminden memnunum.**

Personelin %33,33'u "Tamamen Katılıyorum" ve %33,33'ü "Katılıyorum" şeklinde görüş bildirmiştir. %22,22'i ise "Orta Düzeyde Katılıyorum" ve %11,11'i "Katılmıyorum" yanıtını vermiştir. Bu sonuç, bölüm yöneticileri ile iletişim konusunda yüksek memnuniyet olduğunu göstermektedir.

**11. Çatalzeytin MYO akademisyenlerin kendilerini geliştirmelerine imkân sağlar.**

Personelin %55,56'sı "Tamamen Katılıyorum", %33,33'ü "Katılıyorum", %11,11'i ise "Orta Düzeyde Katılıyorum" şeklinde yanıt vermiştir. Bu sonuç, kişisel ve mesleki gelişim imkânları konusunda genel memnuniyetin yüksek olduğunu göstermektedir.

**12. Çatalzeytin MYO yurt içi ve yurt dışı bilimsel kongre ve toplantılara katılım için yeterli maddi destek sağlar.**

Personelin %55,56'si "Katılmıyorum" ve %22,22'si "Orta Düzeyde Katılıyorum" %11,11'i "Katılıyorum", %11,11'i ise "Tamamen Katılıyorum" şeklinde görüş bildirmiştir. Bu sonuç, maddi destek konusunda memnuniyetin olduğunu, ancak daha fazla kaynak ayrılabilceğini düşünenlerin de bulunduğunu göstermektedir.

**13. Çatalzeytin MYO bilimsel faaliyetlerin düzenlenmesi için yeterli desteği sağlar.**

Personelin %44,44'ü "Tamamen Katılıyorum" %33,33'ü ise "Katılıyorum" ve %11,11'i "Orta Düzeyde Katılıyorum" ve %11,11'i "Fikrim yok" yanıtını vermiştir. Bu sonuç, bilimsel faaliyetler için yeterli destek olduğunu göstermektedir.

**14. Disiplinler arası çalışmalara imkan sağlamaktadır.**

Personelin %44,44'ü "Tamamen Katılıyorum" ve %33,33'ü "Katılıyorum" şeklinde görüş bildirmiştir. %11,11'i ise "Orta Düzeyde Katılıyorum" ve %11,11'i "Fikrim Yok" demiştir. Bu sonuç, fiziki imkânların genel olarak yeterli bulunduğunu, ancak iyileştirme talebi olduğunu göstermektedir.

**15. Akademik personel için fiziki ortam ve donanım yeterlidir.**

Personelin %22,22'si "Tamamen Katılıyorum", %22,22'i "Katılıyorum" %44,44'ü "Orta Düzeyde Katılıyorum", %11,11'i ise "Katılmıyorum" şeklinde yanıt vermiştir. Bu sonuç, fiziki ortam ve donanım konusunda memnuniyetin orta düzeyde olduğunu, iyileştirme ihtiyacı olduğunu göstermektedir.

**16. Temizlik hizmetleri yeterlidir.**

Personelin %33,33'ü "Tamamen Katılıyorum" ve %44,44'ü "Katılıyorum" şeklinde görüş bildirmiştir. %11,11'i ise "Orta Düzeyde Katılıyorum" ve %11,11'i "Hiç Katılmıyorum" demiştir. Bu sonuç, temizlik hizmetlerinden genel memnuniyetin yüksek olduğunu göstermektedir.

**17. Yemekhane hizmeti yeterlidir.**

Personelin %33,33'ü "Tamamen Katılıyorum" ve %44,44'ü "Katılıyorum" şeklinde yanıt vermiştir. %22,22'si ise "Orta Düzeyde Katılıyorum" demiştir. Bu sonuç, yemekhane hizmetlerinden memnuniyetin olduğunu, ancak iyileştirme talebi olduğunu göstermektedir.

**18. Çatalzeytin MYO'nun bana değer verildiğini hissediyorum.**

Personelin %55,56'sı "Tamamen Katılıyorum", %22,22'si "Katılıyorum", %11,11'i "Orta Düzeyde Katılıyorum", %11,11'i ise "Katılmıyorum" şeklinde görüş bildirmiştir. Bu sonuç, personelin büyük çoğunluğunun kendisine değer verildiğini hissettiğini göstermektedir.

**19. Çatalzeytin MYO'da çalışmaktan memnunum.**

Personelin %55,56'sı "Tamamen Katılıyorum" ve %22,22'si "Katılıyorum" şeklinde yanıt vermiştir. %22,22'si ise "Katılmıyorum" demıştır. Bu sonuç, genel iş memnuniyetinin yüksek olduğunu göstermektedir.

## **GENEL DEĞERLENDİRME VE ÖNERİLER**

Akademik personel memnuniyet anketi sonuçları, genel olarak yüksek memnuniyet düzeyini göstermektedir. Özellikle iletişim, karar alma süreçlerine katılım, akademik ve idari kadronun yeterliliği konularında personel memnuniyeti oldukça yüksektir. Ancak fiziki ortam, maddi destek ve sosyal imkânlar gibi konularda iyileştirme talepleri mevcuttur. Bu alanlara yönelik iyileştirmeler yapılarak memnuniyet düzeyi daha da artırılabilir.